

**Дополнительное соглашение N 1
о внесении изменений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа №5 г.Катав-Ивановска»
Катав-Ивановского муниципального района
на 2016-2019г.г.
рег. № 5-К**

От работодателя:
Директор МОУ «ООШ №5 г. Катав-Ивановска»
Даминова Н. П.
«13» 12 2016г.

От работников:
Председатель первичной
МОУ «ООШ №5 г. Катав-Ивановска»
Фофанова Р. А.
«13» 12 2016г.



в целях устранения противоречий Коллективного договора Трудовому законодательству:

1. Принять пункт 5.5 Коллективного договора в следующей редакции:

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;
работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2. Принять пункт 5.8 Коллективного договора в следующей редакции:

Помимо ежегодных оплачиваемых отпусков работникам в соответствии со ст. 128 ТК РФ могут предоставляться отпуска без сохранения заработной платы.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

3. Исключить из коллективного договора пункт 5.10

Дополнительное соглашение №1, о внесении изменений в Коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №5 г.Катав-Ивановска» Катав-Ивановского муниципального района на 2016-2019г.г., заключенное между Работодателем в лице директора МОУ «ООШ №5 г.Катав-Ивановска» Н.П.Даминовой и Председателем профсоюзного собрания работников МОУ «ООШ №5 г.Катав-Ивановска» Р.А. Фофановой, принято на профсоюзном собрании работников 12.12.2016г., протокол №2.

Зарегистрировано Администрацией Катав-Ивановского муниципального района.

Регистрационный номер
14.12.2016 года

Уполномоченное лицо



О.В. Ергунова